

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和 7 年 7 月 3 1 日公表

特定事業主行動計画の実施状況について、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 2 7 年法律第 6 4 号）第 1 9 条第 6 項に基づき公表します。

1 採用関係

目標項目		採用した職員に占める女性職員の割合
数値目標等（令和 12 年 3 月 31 日まで）		50.0%以上
実施状況	令和 7 年 4 月 1 日（最新値）	100.0%
	令和 2 年 4 月 1 日（目標設定時）	55.5%

2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目		女性職員の育児休業取得率
数値目標等（令和 12 年 3 月 31 日まで）		100.0%
実施状況	令和 6 年度（最新値）	100.0%
	令和元年度（目標設定時）	100.0%

目標項目		男性職員の育児休業取得率
数値目標等（令和 12 年 3 月 31 日まで）		一週間以上の取得率 100.0%
実施状況	令和 6 年度（最新値）	0%
	令和元年度（目標設定時）	0%

3 長時間勤務関係

目標項目		年次休暇平均取得日数
数値目標等（令和 12 年 3 月 31 日まで）		年 15 日以上
実施状況	令和 6 年（最新値）	14.6 日
	令和元年（目標設定時）	14.5 日

目標項目		1 人当たりの年間超過勤務時間数
数値目標等（令和 12 年 3 月 31 日まで）		年 100 時間以内
実施状況	令和 6 年度（最新値）	107 時間
	令和元年度（目標設定時）	128.4 時間

4 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目		管理職に占める女性職員の割合
数値目標等（令和 12 年 3 月 31 日まで）		30.0%以上
実施状況	令和 7 年 4 月 1 日（最新値）	45.5%
	令和 2 年 4 月 1 日（目標設定時）	21.4%