

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和5年7月31日公表

特定事業主行動計画の実施状況について、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき公表します。

1 採用関係

目標項目		採用した職員に占める女性職員の割合
数値目標等（令和8年3月31日まで）		50.0%以上
実施状況	令和5年4月1日（最新値）	85.7%
	令和2年4月1日（目標設定時）	55.5%

2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目		希望する女性職員の育児休業取得率
数値目標等（令和8年3月31日まで）		100.0%
実施状況	令和4年度（最新値）	100.0%
	令和元年度（目標設定時）	100.0%

目標項目		希望する男性職員の育児休業取得率
数値目標等（令和8年3月31日まで）		100.0%
実施状況	令和4年度（最新値）	希望者なし
	令和元年度（目標設定時）	希望者なし

3 長時間勤務関係

目標項目		年次休暇平均取得日数
数値目標等（令和8年3月31日まで）		年15日以上
実施状況	令和4年（最新値）	14.1日
	令和元年（目標設定時）	14.5日

目標項目		1人当たりの年間超過勤務時間数
数値目標等（令和8年3月31日まで）		年100時間以内
実施状況	令和4年度（最新値）	90.0時間
	令和元年度（目標設定時）	128.4時間

4 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目		管理職に占める女性職員の割合
数値目標等（令和8年3月31日まで）		30.0%以上
実施状況	令和5年4月1日（最新値）	47.1%
	令和2年4月1日（目標設定時）	21.4%