

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和元年7月29日公表

特定事業主行動計画の実施状況について、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づき公表します。

①男性職員の配偶者出産休暇取得状況

目標：令和元年度までに、希望する男性職員の子どもの出生時の特別休暇取得率を100%にする。

	対象職員数	取得希望職員数	取得職員数	取得割合
平成30年度	1名	1名	1名	100%
平成27年度（目標設定時最新値）	0名	0名	0名	—%

②男性職員の育児休業取得状況

目標：令和元年度までに、希望する男性職員の育児休業の取得率を100%にする。

	対象職員数	取得希望職員数	取得職員数	取得割合
平成30年度	1名	0名	0名	—%
平成27年度（目標設定時最新値）	0名	0名	0名	—%

③女性職員の育児休業取得状況

目標：令和元年度までに、希望する女性職員の育児休業の取得率を100%にする。

	対象職員数	取得希望職員数	取得職員数	取得割合
平成30年度	0名	0名	0名	—%
平成27年度（目標設定時最新値）	2名	2名	2名	100%

④年間360時間を超える時間外勤務をした職員数

目標：令和元年度までに、職員1人当たりの時間外勤務時間数を年間360時間以内にする。

	年間360時間超の職員数 (男性)	年間360時間超の職員数 (女性)
平成30年度	3人	0人
平成27年度（目標設定時最新値）	6人	0人

⑤年次休暇の取得状況

目標：令和元年度までに、職員1人当たりの年次休暇の取得日数を年間平均15日以上にする。

	年間平均取得日数 (男性)	年間平均取得日数 (女性)
平成30年度	14.6日	13.0日
平成27年度（目標設定時最新値）	13.5日	13.6日