

女性職員の活躍の推進に関する情報の公表

平成31年4月1日現在

①女性職員の採用割合

採用職員数	女性の採用者数	女性の採用者割合
2名	1名	50.0%

②継続勤務年数の平均

全職員	男性職員	女性職員
18.4年	19.2年	17.1年

③職員一人あたりの一月あたりの超過勤務時間

全職員	男性職員	女性職員
11.4時間	14.9時間	7.3時間

④女性職員の管理的地位にある職員の割合

管理職員数	女性管理職員数	女性管理職員割合
16名	4名	25.0%

⑤各役職段階にかかる職員に占める女性職員の割合

課長級	主幹級	課長補佐・主査級	係長級	主任級	主事・主事補級
6.5%	16.1%	32.3%	16.1%	12.9%	16.1%

⑥育児休業等取得状況（平成30年度中）

女性職員取得率	男性職員取得率	女性職員平均取得期間	男性職員平均取得期間

⑦男性職員の配偶者出産休暇の取得率（平成30年度中）

対象職員数	取得職員数	取得割合
1名	1名	100%

⑧女性職員の割合

全体職員数	男性職員数	女性職員数	女性職員割合
76名	45名	31名	40.8%

⑨年次休暇取得日数（平成30年中）

男性職員の平均取得日数	70%以上取得した職員割合
14.6日	60.0%

女性職員の平均取得日数	70%以上取得した職員割合
13.0日	39.3%